

Ordinanza n.

Prot. n.

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168 e s.m.i.;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 308 del 03/06/2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12/06/2024 ed entrato in vigore dal 12/07/2024;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2022, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 12.12.2022 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Preso atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2023 è stata inviato alle OO.SS e RSU in data 13.12.2022;
- Considerato che il Sistema di Misurazione della Performance 2023 prevede che

Grado di Performance complessivamente raggiunto	Quota % corrispondente della retribuzione di risultato
Da 90,01% a 100%	100%
Da 50,01% a 90%	Risultato finale % *100
Fino a 50%	0

- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 19288 del 29.06.2023 con il quale è stata certificata positivamente la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l’anno 2023 per il personale inquadrato nelle categorie B, C e D;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.06.2023 con la quale viene stabilito l’ammontare provvisorio dei fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l’anno 2023;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale inquadrato nelle categorie B - C - D, Anno 2023, sottoscritto in data 24.10.2023 ed in particolare gli art.li 6 “Premi correlati alla performance organizzativa e individuale” e 7 “Differenziazione premi individuali”;
- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 38473 del 20.12.2023 con il quale è stata certificata positivamente la costituzione definitiva e utilizzo del Fondo risorse decentrate per l’anno 2023 per il personale inquadrato nelle categorie B, C e D e il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale inquadrato nelle categorie B - C - D, Anno 2023;
- Vista l’ordinanza della Direttrice Generale repertorio n. 38/2024 prot. n. 1170 del 11/01/2024 di erogazione dell’Indennità Mensile Accessoria a tutto il personale di categoria B, C e D per l’anno 2023 e di attribuzione delle indennità di responsabilità al personale di categoria B, C e D per l’anno 2023;
- Vista la valutazione dei comportamenti organizzativi per l’anno 2023 del personale di categoria B, C e D effettuata dai Responsabili delle Aree/Strutture di appartenenza;
- Visti i risultati della performance organizzativa per l’anno 2023 delle varie Aree e Strutture dell’Ateneo effettuata dalla Direttrice Generale nei mesi di aprile, maggio e giugno 2024;

- Vista la performance organizzativa di Ateneo per l'anno 2023 che corrisponde alla performance della Direttrice Generale, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.05.2024;
- Vista l'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Relazione Annuale sulla Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2023 nella seduta del 27.06.2024, con presa d'atto da parte del Nucleo di Valutazione nella seduta del 27.06.2024, validata dallo stesso nella seduta del 27.06.2024;
- Visto l'esito della procedura di conciliazione, prevista dall'art. 11 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023, attivata da una unità di personale (verbale della Commissione di conciliazione prot. n. 22579 del 17/07/2024)
- Considerato che, al fine della differenziazione dei premi individuali per i dipendenti che conseguono una valutazione più elevata, come previsto dall'art. 20 del CCNL 2016-2018 e dall'art. 7 del C.C.I. Anno 2023, la maggiorazione del 30% verrà attribuita come segue: Categoria B n. 3 unità, Categoria C n. 5 unità, Categoria D n. 4 unità;
- Visto che in tutte le categorie B, C e D si sono verificati degli ex aequo;
- Considerato che il C.C.I. Anno 2023 prevede che in caso di ex aequo vengano adottati i seguenti criteri nell'ordine di seguito presentato: numero di giorni lavorati, punteggio valutazioni positive conseguite negli ultimi tre anni, anzianità nella categoria;
- Considerato che, per poter formulare la graduatoria di merito, sono stati applicati i criteri previsti nel C.C.I. Anno 2023;
- Considerato che il sistema CSA Carriere e Stipendi, come confermato da CINECA con nota del 07.05.2018, arrotonda gli importi non divisibili per dodici per eccesso o difetto, ai centesimi di euro;
- Considerato che i giorni lavorativi per l'anno 2023 risultano essere 249;

D I S P O N E

Art. 1.

di liquidare la Quota E) del “Contratto Collettivo Integrativo per il Personale di categoria B – C - D, Anno 2023” per il periodo **01.01.2023-31.12.2023** come sotto riportato:

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)
ALOSIO GIORGIO	99,25	€ 403,44
ARBIA BARBARA	98,84	€ 310,34
BADINI ALESSIA	98,53	€ 310,34
BALBONI GABRIELE	96,38	€ 310,34
BARTALUCCI CECILIA	98,88	€ 310,34
BECECCO IVAN	98,88	€ 310,34
BELLINI LUANA	98,88	€ 310,34
BENEDETTI LAURA	98,88	€ 403,44
BIANCHI FRANCESCA	98,88	€ 310,34
BONUCCI MARIA LETIZIA	98,88	€ 310,34
BORGHERESI ANDREA	97,08	€ 310,34
BOTTI FEDERICO	98,88	€ 310,34

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)
BRIGADECI CONCETTA	98,53	€ 310,34
BROGI JACOPO	98,38	€ 310,34
BUZZICHELLI BENEDETTA	99,25	€ 403,44
CAMBIAGGI GIACOMO	73,90	€ 229,34
CARLETTI EMANUELA	96,38	€ 310,34
CARLI ELISABETTA	98,88	€ 310,34
CARREA ELENA	98,88	€ 310,34
CARTEI ELISABETTA	99,25	€ 403,44
CARUSO GIUSEPPE	98,88	€ 403,44
CATALANO CLAUDIA	94,70	€ 310,34
CERINI VERONICA	98,88	€ 310,34
CIALDANI LORENZO	84,95	€ 263,63
CIANI BARBARA	98,88	€ 310,34
CINOTTI BENEDETTA	98,88	€ 310,34
COSENZA LUANA	98,88	€ 310,34
DE LIA STEFANIA	99,25	€ 310,34
DINETTI PAOLA	95,38	€ 310,34
DONNINI MONICA	98,88	€ 310,34
EUTROPI STEFANIA	97,88	€ 310,34
FANCELLO ANNA MARIA GRAZIA	81,38	€ 252,54
FATTORINI LAURA	98,88	€ 310,34
FERRINI ELISABETTA	99,25	€ 403,44
FINESCHI FRANCESCA	95,73	€ 310,34
FORACI MAURIZIO	98,88	€ 310,34
FUSI CHIARA	98,88	€ 310,34
GAMBELLI MICHELE	98,88	€ 310,34
GARCIA CRIADO MARIA ISABEL	98,88	€ 403,44
GAROFALO EMANUALE	98,88	€ 310,34
GELO ADRIANO	97,70	€ 310,34
GENNAI CATERINA	98,88	€ 310,34
GIACHI PAOLA	98,88	€ 310,34
GIARDI MASSIMILIANO	98,88	€ 310,34
GIORGETTI GIAMPIERO	93,40	€ 310,34
GOTTI CHIARA	98,88	€ 310,34
GUERRINI CLAUDIA	98,88	€ 310,34
GUIDOTTI NICOLETTA	98,88	€ 403,44
LATTANZIO ROBERTA	98,88	€ 310,34
LODI DANIELE	98,88	€ 310,34
LORI FRANCESCA	96,74	€ 310,34

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)
LUCARELLI SILVIA	96,03	€ 310,34
LUCCHESI ANDREA	94,68	€ 310,34
LUSINI SUSANNA	98,53	€ 310,34
MANTOVANI MARTA	98,88	€ 310,34
MARIOTTI STEFANO	87,90	€ 272,79
MARRAZZO LAURA	99,25	€ 403,44
MARTINELLI MAURA	97,88	€ 310,34
MASILLO PAOLA	98,53	€ 310,34
MATERA MASSIMO	98,88	€ 310,34
MAZZA GINEVRA	98,88	€ 310,34
MAZZONI ALBERTO	86,25	€ 267,67
MINUCCI SERENA	98,88	€ 310,34
MONAMI ELENA	98,88	€ 310,34
MORETTI VALERIA	97,88	€ 310,34
NALDINI GIULIA	95,73	€ 310,34
NANNINI GIANLUCA	98,88	€ 403,44
NASIMI AISHA	95,75	€ 310,34
NORELLI MARCO	92,75	€ 310,34
PALLASSINI TOMMASO	98,88	€ 310,34
PATTI GIORGIA	99,25	€ 403,44
PELLIZZI MAURO	98,88	€ 310,34
PETRENI TIZIANA	98,88	€ 310,34
PETRIOLI PAOLA	98,88	€ 310,34
PIERONI SIMONE	94,68	€ 310,34
PIROZZI ROSA	97,88	€ 310,34
PORRI CARLA	98,09	€ 310,34
RECCHI ROSANNA	95,73	€ 310,34
RONCHITELLI NORBERTO GIOVANNI	98,88	€ 310,34
ROSI CARLA	98,38	€ 310,34
ROSSI ELEONORA	91,45	€ 310,34
ROSSI ROSSANA	95,73	€ 310,34
RUSTICI PAOLA	98,88	€ 310,34
SALVINI ANGELA	97,08	€ 310,34
SANTINI ELISA	97,88	€ 310,34
SCARPELLI SIMONA	95,73	€ 310,34
SCATOZZA ILENIA	99,25	€ 310,34
SCIARRI GABRIELE	81,70	€ 253,55
SENSI VALENTINA	98,88	€ 310,34

Segue Ordinanza n.

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)
SERI MARIA PACE	98,88	€ 310,34
STRAMBI BEATRICE	98,53	€ 310,34
TRASTULLO ELISA	98,88	€ 310,34
TROVARELLI FRANCESCA	97,00	€ 310,34
TSURYK ANASTASIYA	99,25	€ 403,44
VIVI GIULIA	97,38	€ 310,34
TOTALE		€ 30.276,98

Art. 2

La maggiorazione pro capite prevista dall'art. 20 del CCNL 2016-2018 e dall'art. 7 del C.C.I. per la categoria di personale B – C – D anno 2023, già compresa nel totale importo attribuito di cui all'Art.1, è così attribuita:

CATEGORIE	COGNOME E NOME	Maggiorazione attribuita
Categoria B	BUZZICHELLI BENEDETTA	€ 93,10
	BENEDETTI LAURA	€ 93,10
	NANNINI GIANLUCA	€ 93,10
Categoria C	CARTEI ELISABETTA	€ 93,10
	TSURYK ANASTASIYA	€ 93,10
	ALOISIO GIORGIO	€ 93,10
	FERRINI ELISABETTA	€ 93,10
	PATTI GIORGIA	€ 93,10
Categoria D	MARRAZZO LAURA	€ 93,10
	GUIDOTTI NICOLETTA	€ 93,10
	GARCIA CRIADO MARIA ISABEL	€ 93,10
	CARUSO GIUSEPPE	€ 93,10

Segue Ordinanza n.

Art. 3

Il pagamento lordo beneficiario di € **30.276,98=** è imputato sulla voce di debito CG 02.22.08.02 “Fondo trattamento accessorio BCD – a.p.” il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo” budget 2023.

LA DIRETTRICE GENERALE
Dott.ssa Silvia Tonveronachi*

Il compilatore: Andrea Borgheresi

Il responsabile del procedimento: dott. Maurizio Ferretta*

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse